

4. Jak szukać pracy w IT.

Być może to powinien być pierwszy artykuł od którego zaczyna się czytać ten poradnik. Szukanie pracy, sprawa niby oczywista, choć już niekoniecznie prosta. Uzbrojeni w perfekcyjnie przygotowane dokumenty wyruszamy na poszukiwanie wymarzonego miejsca pracy. Nie zakładaj, że sukces nadejdzie szybko, to co najważniejsze w szukaniu pracy – to bycie cierpliwym. Rzadko komu udaje się znaleźć pracę po pierwszej rozmowie, zwykle potrzeba na to kilka, a nawet kilkanaście spotkań, kilkadziesiąt a nawet setki wysłanych CV. Grunt to nie tracić wiary i próbować do skutku.

Skąd jednak czerpać informacje o wolnych stanowiskach u pracodawców. Jest na to kilka sposobów. Najbardziej oczywistym i podstawowym są tzw. Internetowe tablice ogłoszeń. W Polsce te najbardziej popularne to gazetapraca.pl, pracuj.pl, praca.pl, monsterpolska.pl. Oprócz takich ogólnokrajowych istnieją strony poświęcone stricte pracy w danej branży. Jeśli chodzi o IT warto przeglądać jobs4it.pl, Computerworld.pl/praca, karierait.pl. Tam pracodawcy publikują swoje ogłoszenia, można je wyszukiwać określając różne kryteria, można też (co szczególnie przydatne w branży IT) stworzyć swój profil kandydata – dając pracodawcy możliwość wyszukania swojej osoby. Dość pomocnym narzędziem są alerty, lub newslettery – w których najpierw określa się kryteria wyszukiwania ofert pracy (np. programista/0-3 lata doświadczenia/mazowieckie), podaje swój kontakt mailowy – a potem automatycznie wysyłany jest mail z aktualnymi ogłoszeniami pasującymi do zadanych kryteriów. To zdecydowanie ułatwia żmudne poszukiwania pracy, ponieważ nie trzeba codziennie przeglądać całej masy ogłoszeń.

Podobna rzecz się ma ze wspomnianymi wcześniej portalami społecznościowymi, poświęconymi pracy zawodowej – profeo.pl, goldenline.pl. Coraz częściej to tam pracodawcy umieszczają ogłoszenia o pracę licząc, że trafią one do bardziej wyselekcjonowanej grupy potencjalnych pracowników. Warto więc zarejestrować się na takim portalu, dopracować swój profil i regularnie przeglądać ogłoszenia tam zamieszczane.

Szczególnie dla studentów bardzo wartościowym sposobem szukania pracy są giełdy i targi pracy. Organizowane przez urzędy pracy lub organizacje studenckie, o zasięgu ogólnym lub raczej lokalnym – gdy organizuje je jedna uczelnia dla swoich absolwentów. Coraz częściej wydarzenia takie przechodzą z real'a do internetu i dwa razy w roku (zwykle marzec/kwiecień i wrzesień/październik) organizowane są przez największe portale. Zdecydowanie warto wziąć w tym udział (i tych realnych i tych wirtualnych), jest to świetna okazja by sprawdzić pracodawcę, zapytać o szczegóły rekrutacji i przede wszystkim poznać najbardziej aktualne stanowiska pracy i oczekiwania względem kandydatów. Dla informatyków, ale już z przynajmniej rocznym doświadczeniem zawodowym organizowane są tzw. „Targi Pracy dla Profesjonalistów” CarrerCon - raz w roku w dużych miastach. Jest to wydarzenie dla ściśle wyselekcjonowanej grupy szukającej pracy – tylko osoby z IT, już z doświadczeniem zawodowym. Jeśli więc spełniasz te kryteria to warto szukać informacji o tych wydarzeniach, gdyż pracodawcy poważnie podchodzą do udziału w takich projektach licząc na pozyskanie doświadczonych pracowników.

Oprócz targów pracy – szukaj informacji o aktywności pracodawców na swojej uczelni. Warto uczestniczyć we wszelkiego rodzaju Dniach Otwartych, Spotkaniach z Pracodawcą, konkursach – tych zarówno lokalnych, jak i ogólnopolskich czy programach dla ambasadorów. Firmy inwestują swój czas

i pieniądze w takie wydarzenia licząc, że zrekrutują w ten sposób największe perełki na uczelni. Jest to więc Twoja szansa na zaprezentowanie się i w trochę niestandardowy sposób zdobycie praktyki – a praktyka to w zasadzie wstęp do regularnego zatrudnienia po jej zakończeniu.

I wreszcie last but not least. Wykorzystaj znajomości. Nie mylić z „załatwianiem sobie pracy”, chodzi raczej o zdobycie odpowiedniej informacji. Dużo firm oferuje tzw. „Programy poleceń” dla pracowników. Ogłaszają wewnętrznie informację o wolnych stanowiskach licząc, że pracownicy zarekomendują dobre osoby. Rozpuść zatem wici, że szukasz pracy. Napomknij przypadkiem o tym fakcie szczególnie w obecności osób, które pracują w firmach do których chcesz dołączyć. Jeśli nie oni, to może ich znajomi będą coś wiedzieć, więc dbaj o to, by ta informacja zataczała jak najszersze kręgi.

Tak więc sposobów jest masa, ciężko wskazać ten najbardziej skuteczny. Najlepiej łączyć je wszystkie, mieć trochę czasu, sporo energii i bardzo dużo cierpliwości. I się nie poddawać po pierwszych niepowodzeniach. Grunt to wytrwałość, a cel w końcu zostanie osiągnięty.